

**全国建設人材協会、新潟市・新潟市建設業協会と公民連携
地域建設会社の「採用力向上」を支援するセミナーを開催
～人材紹介に加え、採用ノウハウの還元を通じて地域の担い手確保を支援～**

株式会社ナレルグループ（東証グロース：9163）のグループ会社で、日本全国における建設業界の発展と増進に寄与し、日本で数少ない技能労働者（職人）の人材紹介事業を行う一般社団法人 全国建設人材協会（所在地：東京都千代田区／会長 岡野 稔／以下、全建）は、2026 年 8 月 20 日に一般社団法人新潟市建設業協会の協会会員企業を対象とした「建設業採用力向上セミナー」を、一般社団法人新潟市建設業協会、新潟市と共催・開催しましたことをお知らせいたします。

■セミナー開催概要

- ・ 日時：令和 8 年 8 月 20 日（木）14:00～16:00
- ・ 会場：デンカビッグスワンスタジアム 大会運営室 4
- ・ 内容：3 部構成
 - 【第 1 部】新潟市の採用市場を理解する
 - 【第 2 部】採用費ゼロでも始められる建設業の SNS 採用戦略
 - 【第 3 部】業種別に考える建設業の採用戦略
- ・ 共催：一般社団法人新潟市建設業協会、新潟市、一般社団法人全国建設人材協会
- ・ 参加：計 35 名（会場参加者 20 名 + WEB 参加者 15 名）

■セミナー開催背景

日本の建設業界は、深刻な担い手不足を抱えている一方で、地域のインフラ整備や公共事業を支えるとともに、災害時にはいち早く復旧作業を担うなど大きな役割を担っています。特に若年層の担い手が不足しており、建設会社は次世代を担う若手人材の確保に向けて日々模索を続けております。

こうした課題を解決すべく、全建は、建設業界で働きたい求職者と人材不足に悩む企業をマッチングする「職人紹介事業」や、ダイレクトリクルーティングサービス「職人スカウト」を展開してまいりました。現在、会員企業数は全国で 2,100 社（2026 年 9 月時点）を突破し、多角的かつ実践的な採用支援を行っております。全建では、人材を紹介するだけでなく、建設会社自身の採用力を高めることも、業界全体の担い手不足の解決に重要であると考えています。

本セミナーは、「若い世代を惹きつける建設業界」を目指し、将来の担い手創出に向けた公民連携の取り組みとして開催されたものです。全建は、これまで全国の建設会社への人材支援を通じて蓄積してきた採用市場に関する知見や実践的な採用ノウハウを地域の建設会社へ還元することで、地域企業の採用力向上と建設業界全体の担い手確保を支援することを目的に、本セミナーへ参画しました。

■今後の展望

本セミナーにおける新潟市および新潟市建設業協会との公民連携は、北信越エリアで初となる取り組みです。本モデルを一つの先行事例として、全建は今後も自治体や地域の建設業団体等との連携を拡大し、地域ごとの採用課題に応じた支援を全国へ展開してまいります。また、全建が会員企業様への支援や現場との接点を通じて得た知見・ノウハウを、採用に悩む全国の建設企業へ広く還元することで、建設業界全体の人材確保と持続的な発展に貢献してまいります。

■一般社団法人 全国建設人材協会（全建）について

全建は、建設業界に特化した人材ネットワークを有し、建設技能労働者（職人）と建設会社をつなぐ職人紹介サービスを展開しています。活動目的は建設業界を経済的・社会的および技術的に支え、健全な発展に寄与することです。具体的には建設業界において大きな問題となっている人材の高齢化、若年層の不足といった「担い手不足」と労働環境の改善に寄与することです。その課題解決のために、日本で数少ない職人の人材紹介を行う建設業務有料職業紹介や、労働環境改善のための労災保険加入促進などのサービスを展開しています。

代表 : 会長 岡野 稔
所在地 : 東京都千代田区二番町 3-5 麹町三葉ビル 3F
TEL : 03-6261-1337
事業内容 : 有料職業紹介、一人親方向け労災保険、業務災害安心総合保険などの提供
○建設業務有料職業紹介事業許可（許可番号：13-ケ-300001）
○有料職業紹介事業許可（許可番号：13-ユ-315291）
HP : <https://zenken-hr.or.jp/>

IR メール配信登録



※投資家の皆様へ IR 情報をメールでお届けします。

CLICK

ナレルグループ公式 X



※IR/PR に関する情報を中心に、ナレルグループの情報を発信します。

CLICK

< 報道関係者からのお問い合わせ先 >

株式会社ナレルグループ 担当：羽鳥

TEL：080-4113-6542 FAX：03-6630-8160 メール：pr@nareru-group.co.jp