

## PRESS RELEASE

報道関係各位

2025年11月4日  
 株式会社コントラフト  
 一般社団法人全国建設人材協会

### 株式会社コントラフトと一般社団法人全国建設人材協会は、 建設業界に特化したダイレクトリクルーティングサービス「職人スカウト」を 2025年11月4日より正式にサービス開始 若手を中心とした求職者と企業をマッチングし、職人不足の解消を目指す

建設業界で働きたい人と人手不足の企業をマッチング・支援する事業を展開している株式会社コントラフト(所在地: 東京都千代田区/代表取締役 柴田直樹/以下、コントラフト)と、職人の人材紹介事業を展開している一般社団法人全国建設人材協会(東京都千代田区/会長 岡野稔/以下、全建)は、企業自ら求職者を直接探す事ができる建設業向けの新しいダイレクトリクルーティングサービス「職人スカウト」(以下、「職人スカウト」)を、2025年11月4日より正式にサービス開始したことをお知らせいたします。

2024年11月より、コントラフトの人材紹介サービスを活用いただいている企業様に、「職人スカウト」をテスト運用として利用いただいております(プレスリリースは2025年8月27日配信済)。このテスト運用期間で、利用企業様の幅広いニーズに応えられるよう、登録求職者数の伸長を継続的に行い、利用企業様において多数の採用が実現でき、正式にサービス開始に向けて1年かけて土台を築いてきました。また、企業様からのご意見を基に、テスト運用期間からサービス内容を改善・拡充いたしましたので、紹介させていただきます。

※2025年8月27日に配信したプレスリリース: <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000018.000132820.html>

#### ■ダイレクトリクルーティングサービス「職人スカウト」の概要

##### <サービス検討の背景>

少子高齢化により、建設業界の人手不足は近年ますます深刻化しており、有効求人倍率も年々上昇を続け企業側の人手不足は慢性化しております。中でも、建設技能者(職人)の年齢分布は、60歳以上が全体の約4分の1(25.7%)を占め、今後引退による減少が見込まれる一方で29歳以下の就労人口は約12%と若年入職者の確保・育成が喫緊の課題となっております(図1)。

図1 年齢階層別の建設技能者(職人)の人数



出典: 令和3年 最近の建設業を巡る状況について | 国土交通省

当社が新たにサービス開始する「職人スカウト」は、人手不足にお困りの建設業界の企業様と、建設業界を希望する求職者との間で、より多くのマッチング機会を提供し、建設業界の人手不足を解決していきたいと考えております。

<「職人スカウト」の特長>

① 建設業界で職人や施工管理として就業したい求職者に対して直接スカウトメール送付が可能

建設業界に興味がある・志望している求職者が登録されており、うち、約85%は建設業界の様々な職種での経験を持った人材(図2)のため、企業と求職者との間に起こるミスマッチを防ぐことができます。

② 若年層の求職者も数多く登録

「職人スカウト」は建設業界に興味がある/建設業界を志望している35歳以下の若手の登録者が4割近く占めており、(図3)若手人材をお探しの企業様の採用課題も解決できるサービスとなります。

③ 求職者増加のためにグループ各社の採用チャネルを最大限活用

テスト運用開始以降、求職者の募集経路の改善・拡充を常に図っており、当社グループ各社が展開している人材紹介事業、人材派遣事業を通じてデータベース上に集まる、建設業界での就業を希望する求職者を活用したアプローチが可能です。

④ スカウトを成功に導くための手厚いサポート体制

各社で培った採用ノウハウを基に、導入支援やスカウトを送るために必要な採用業務をサポートいたします(※1)。特に全建は、日本で数少ない職人の人材紹介を行える建設業務有料職業紹介事業許可を保有しており、他社スカウトサービスでは実現できない求職者に対する企業の推薦やフォローができるため、スカウトの成功確率が高まります(※2)。

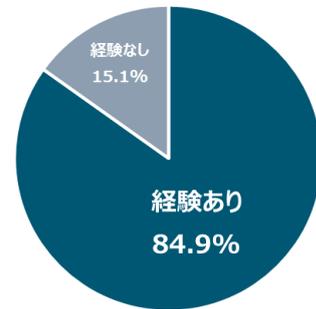
※1)プランによってサポートできる範囲が異なります。

※2)プレミアムプランへの加入が必須となります。

<「職人スカウト」サービスプラン・料金体系について>

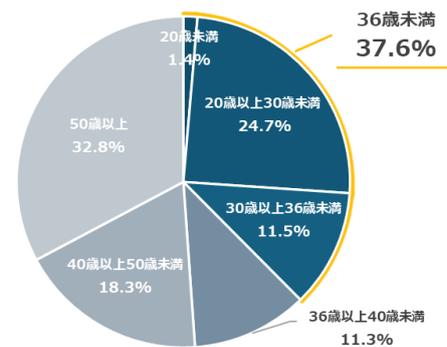
ライトプラン、スタンダードプラン、プレミアムプランの3つのプランを設定いたしました。企業様の採用状況や社内リソースに合わせて、適切なプランを選択することができます。どのプランも他社のスカウトサービスに比べると月額費用を押さえた形で利用可能です。

図2 登録者の建設業就労経験の有無



2025年9月末日現在

図3 年代別の登録者数割合



2025年9月末日現在

### ■株式会社コントラフト 代表取締役 柴田直樹よりコメント

建設業界は、人々の暮らしや社会インフラを支える極めて重要な産業でありながら、いま人材不足という大きな課題に直面しています。

私たちはその課題を解決すべく、創業当初から「建設業界に特化した人材プラットフォーム」を構想し、4年間にわたり顧客企業の拡大と求職者ネットワークの形成に取り組んでまいりました。そしてこのたび、その構想がようやく形となり、新サービス「職人スカウト」としてスタートを切ることができたことを大変嬉しく思います。

「職人スカウト」は、建設業界を希望する求職者と、人手不足にお困りの企業様との新たな出会いを生み出すことで、建設業界全体の活性化と採用の新しいカタチを目指すサービスです。

今後も私たちは、グループで培ってきた建設業界の顧客基盤や、多様な採用チャネルと採用ノウハウを強みに、ご利用される企業様と共にサービスの進化・拡充を図りながら、業界の未来を担う人材の育成と持続的な成長に貢献してまいります。



### ■一般社団法人全国建設人材協会 会長 岡野稔よりコメント

弊協会は職人の人材紹介を通じて職人不足の社会課題を解決して参りましたが、新たに職人スカウトという新しいサービスを開始する事で、職人不足にお困りの企業様に対して、ご提案できる選択肢が増えました。

人材紹介に比べて、職人スカウトは求職者のエリアや企業規模に縛られず、全ての企業様にとって利用し易い設計にしておりますので、職人不足でお困りの全ての企業様の課題解決に更に貢献できると考えております。

今後は職人紹介だけでなく、職人スカウトも是非ともご利用いただければ幸いです。



### ■株式会社コントラフトについて

コントラフトは、建設業界全体の人材不足を解決するため、建設業界で働きたい人と人手不足の企業をマッチング・支援する事業を展開しています。自社で施工管理等の建設人材の人材紹介サービスを提供するとともに、一般社団法人全国建設人材協会と業務提携し、協会の会員企業様にご紹介する職人希望者の集客活動を行い、建設業界の人手不足の課題解決に寄与しています。

これからも、コントラフトは建設業界の未来を考え、建設業界の人手不足という社会課題の解決を目指してまいります。

代表： 代表取締役 柴田 直樹

本社： 東京都千代田区二番町 3-5 麹町三葉ビル 3階

TEL： 03-6268-9601

URL： <https://contraft.co.jp/>

事業内容： 建設エンジニア派遣事業及び職業紹介事業、転職支援事業

・有料職業紹介事業許可番号 13-ユ-313897

・労働者派遣事業許可番号 派 13-315925

■一般社団法人全国建設人材協会について

全建は、建設業界に携わる企業・団体・事業主が会員になって構成された組織であり、大企業から、中堅、中小企業、一人親方まで網羅しています。活動目的は建設業界を経済的・社会的および技術的に支え、健全な発展に寄与することです。具体的には建設業界において大きな問題となっている人材の高齢化、若年層の不足といった「担い手不足」と労働環境の改善に寄与することです。その課題解決のために、日本で数少ない職人の人材紹介を行う建設業務有料職業紹介や、労働環境改善のための労災保険加入促進などのサービスを展開しています。

代表 : 会長 岡野 稔  
所在地 : 東京都千代田区麹町 4-8 麹町クリスタルシティ東館 11 階  
TEL : 03-6261-1337  
事業内容 : 有料職業紹介、一人親方向け労災保険、業務災害安心総合保険などの提供  
○建設業務有料職業紹介事業許可(許可番号:13-ケ-300001)  
○有料職業紹介事業許可(許可番号:13-コ-315291)

<報道関係者からのお問い合わせ先>

株式会社コントラフト 広報担当:羽鳥(はとり)

TEL:080-4113-6542 FAX:03-6630-8160 メール:[pr@contraft.co.jp](mailto:pr@contraft.co.jp)

<「職人スカウト」についてのお問い合わせ先>

株式会社コントラフト 職人スカウト担当:松延(まつのべ)

TEL:03-6268-9601 メール:[craft\\_scout@contraft.co.jp](mailto:craft_scout@contraft.co.jp)